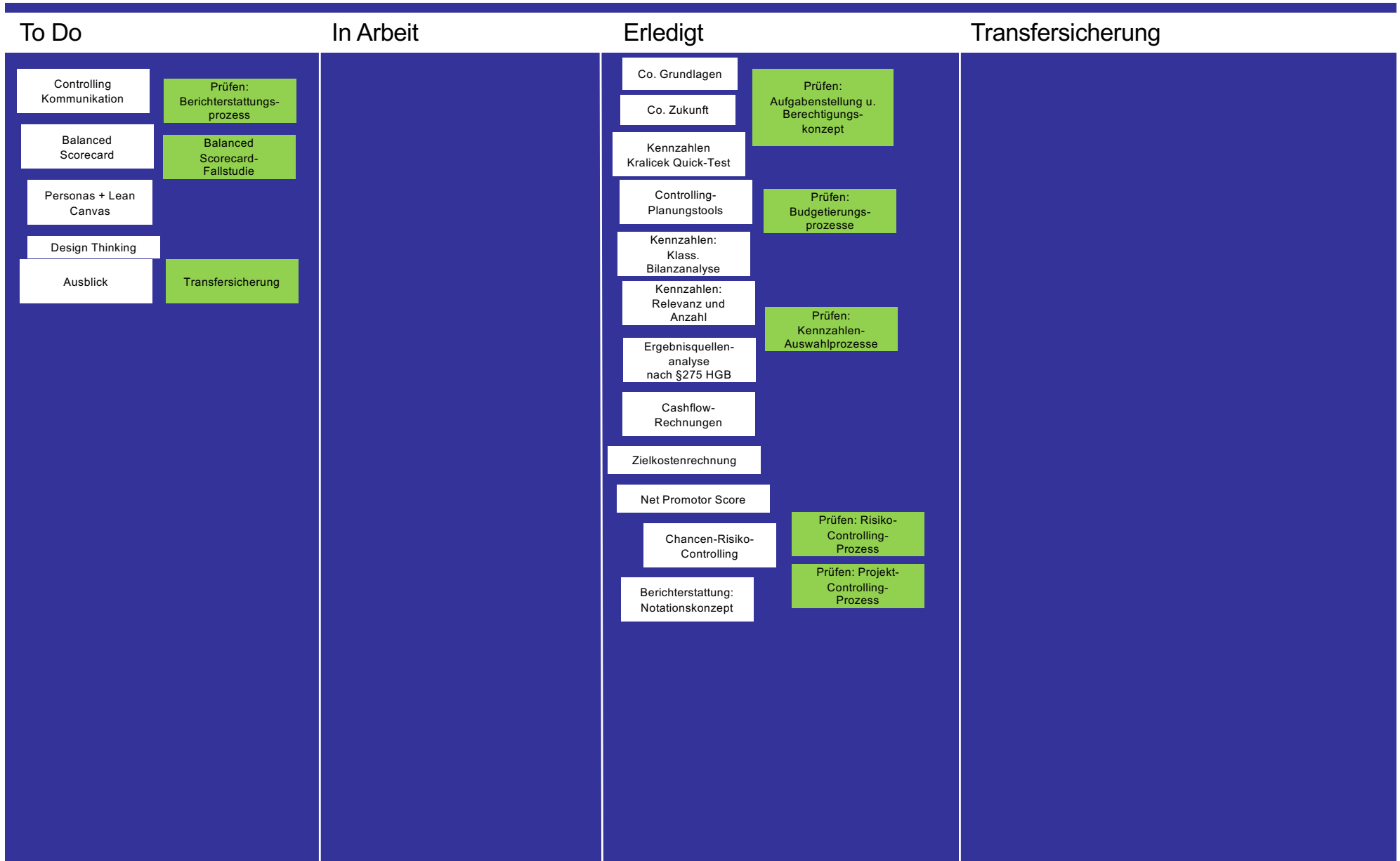
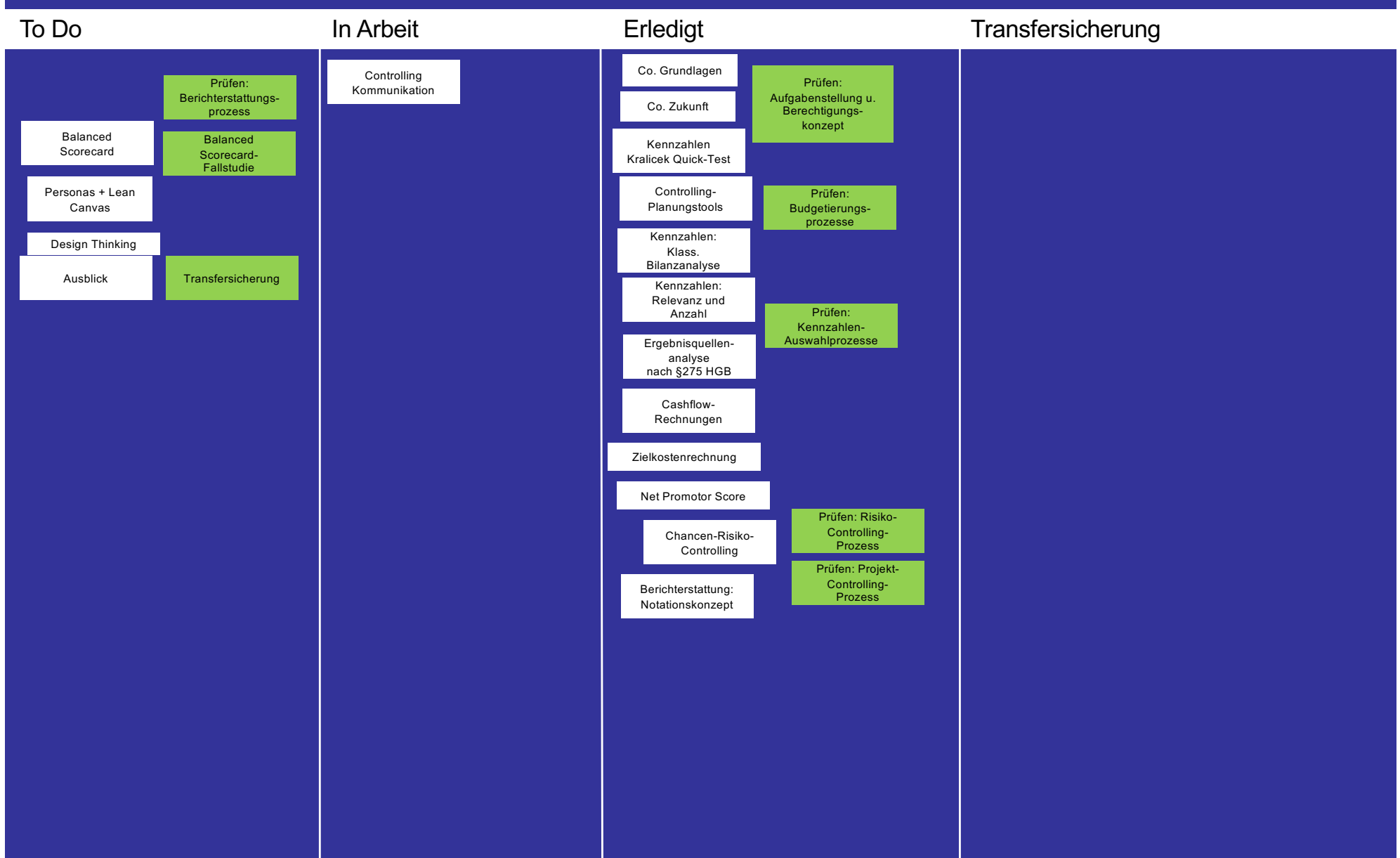


Inhalt per Kanban-Board



Inhalt per Kanban-Board



CONTROLLING- KOMMUNIKATION



Persolog / D-, I-, S- und G-Studie: Persönlichkeitsmerkmale

Versetzen Sie sich in eine möglichst konkrete Situation, zum Beispiel in Ihrem Arbeitsumfeld. Wählen Sie anschließend aus den vier Wörtern in dem ersten Feld dasjenige aus, das Ihrer Einschätzung nach am ehesten auf Sie zutrifft. Schreiben Sie eine „4“ in das Kästchen nach diesem Wort. Die anderen Verhaltensweisen in dem Feld versehen Sie in absteigender Folge mit „3“, „2“ und „1“.

Beispielsweise verhalten Sie sich in Ihrem Arbeitsumfeld an erster Stelle eher taktvoll (4), an zweiter Stelle eher gesprächig (3), an dritter Stelle eher umgänglich (2) und an vierter Stelle (1) eher tonangebend. Genauso verfahren Sie mit den weiteren Feldern.

Wichtig: Jede Zahl darf pro Zeile nur einmal erscheinen!

Anschließend zählen Sie die Summe aller D's, I's, S's und G's zusammen und tragen in das dafür vorgesehene Kästchen die Summe ein (Kontrolle: Gesamtsumme = 100). Es gibt hier keine „falschen“ oder „richtigen“ Antworten, denn die Begriffe stehen für Ihren bevorzugten Verhaltensstil in einer bestimmten Situation.

Tragen Sie in jedem Feld die Nummern 1 – 4 ein.

Muster Gesprächig Taktvoll Tonangebend Umgänglich	3 4 1 2	3. Loyal Kühn Erkunder Überzeugend		7. Beliebt Verträglich Umbtriebig Sorgfältig	
Nun sind Sie an der Reihe! Ich verhalte mich in meinem Arbeitsumfeld eher ...		4. Herrisch Diplomatisch Impulsiv Voraussagbar		8. Abenteuerlustig Gründlich Selbstgefällig Einflussreich	
1. Enthusiastisch Egozentrisch Perfektionistisch Passiv		5. Emotional Systematisch Teamfähig Anspruchsvoll		9. Optimistisch Entschlossen Vorsichtig Gutmütig	
2. Gesellig Genau Geduldig Direkt		6. Energisch Selbstfordernd Konventionell Gelassen		10. Lebensfroh Entspannt Hartnäckig Akkurat	

Quellen: Gay, Friedbert, Das persolog Persönlichkeits-Profil: Persönliche Stärke ist kein Zufall, Gabal: Offenbach, 2010; Seiwert, Lothar, Gay, Friedbert, Das neue 1 x 1 der Persönlichkeit, GU, 2010, S. 17ff.

Persolog / D-, I-, S- und G-Studie: Persönlichkeitsmerkmale

Auswertung: Addieren Sie alle I-Ergebnisse, D-Ergebnisse, G-Ergebnisse und S-Ergebnisse (Kontrolle: Gesamtsumme = 100).

Muster Gesprächig Taktvoll Tonangebend Umgänglich	I G D S	3. Loyal Kühn Erkunder Überzeugend	S D G I	7. Beliebt Verträglich Umtriebig Sorgfältig	I S D G
Nun sind Sie an der Reihe! Ich verhalte mich in meinem Arbeitsumfeld eher ...		4. Herrisch Diplomatisch Impulsiv Voraussagbar	D G I S	8. Abenteuerlustig Gründlich Selbstgefällig Einflussreich	D G S I
1. Enthusiastisch Egozentrisch Perfektionistisch Passiv	I D G S	5. Emotional Systematisch Teamfähig Anspruchsvoll	I G S D	9. Optimistisch Entschlossen Vorsichtig Gutmütig	I D G S
2. Gesellig Genau Geduldig Direkt	I G S D	6. Energisch Selbstfordernd Konventionell Gelassen	D I G S	10. Lebensfroh Entspannt Harträckig Akkurat	I S D G

Anschließend zählen Sie die Summe aller D's, I's, S's und G's zusammen und tragen unten in das jeweilige Kästchen die Summe ein (Kontrolle: Gesamtsumme = 100). Es gibt hier keine „falschen“ oder „richtigen“ Antworten, denn die Begriffe stehen für Ihren bevorzugten Verhaltensstil in einer bestimmten Situation.

Dominant (rot) =



Innovativ/Initiativ/Inspirierend (gelb)=



Stetig (grün)=

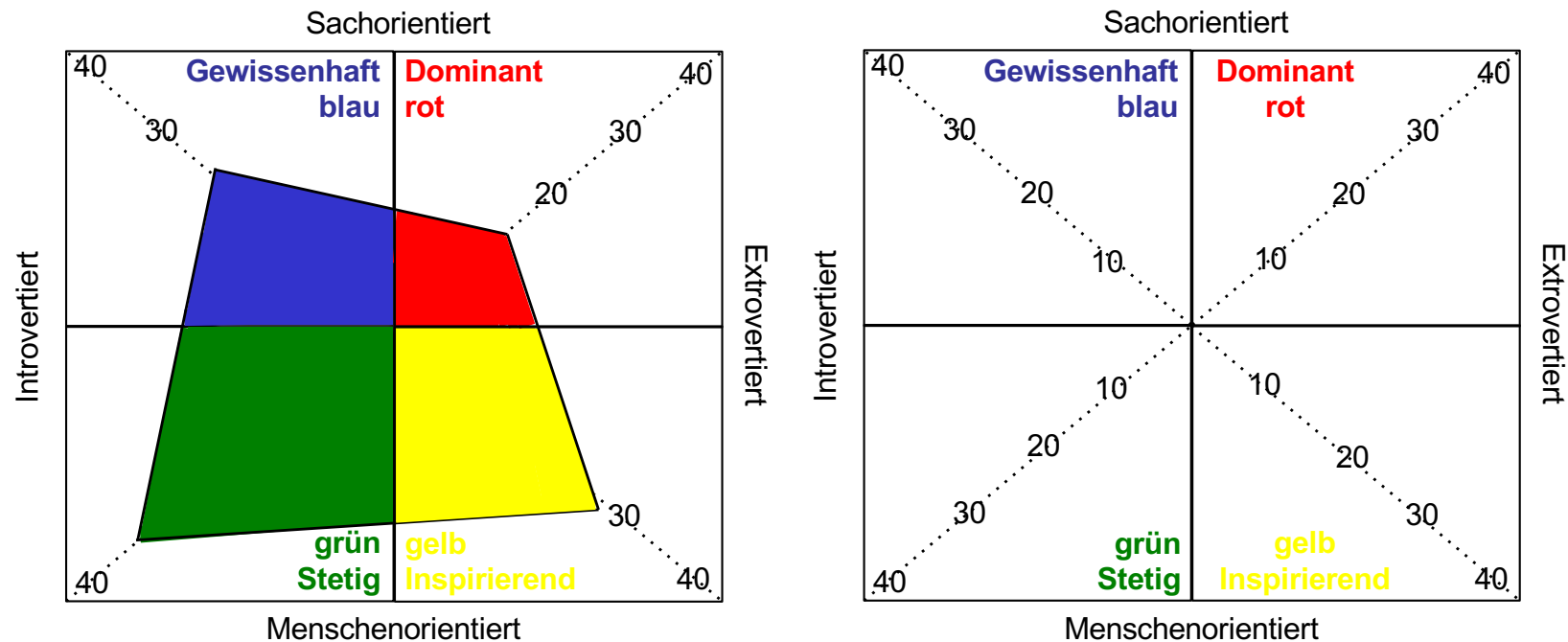


Gewissenhaft (blau)=



Persolog / D-, I-, S- und G-Studie: Persönlichkeitsmerkmale

Im linken Beispieldiagramm können Sie einen stetigen Manager mit einem hohen initiativen Verhalten erkennen. Zeichnen Sie nach diesem Muster Ihr persönliches Testergebnis in das rechte Diagramm. Dabei repräsentiert der Buchstabe mit der höchsten Punktzahl Ihr am stärksten ausgeprägtes Verhalten; die Summen der anderen Buchstaben zeigen Ihre Verhaltenstendenzen in den anderen drei DISG-Bereichen. Sie werden feststellen, dass Sie Merkmale von allen Verhaltenstendenzen besitzen. Es gibt zum Beispiel weder „den“ Dominanten noch „den“ Gewissenhaften in Reinkultur, sondern zahlreiche Kombinationsmöglichkeiten aus allen vier Bereichen.



Nutzen Ihre Persönlichkeit zeigt sich, wie Sie sich in bestimmten Situationen verhalten. „Erfolgreiche Menschen kennen Ihre Verhaltenstendenzen!“ (Seiwert, Gay)

Ziel Lernen Sie ...

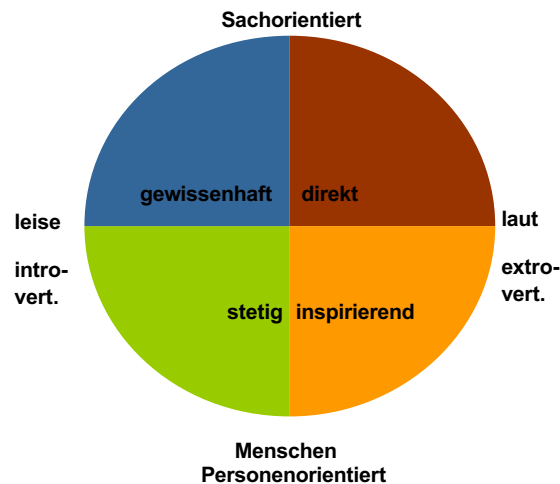
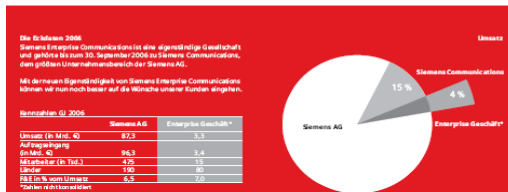
1. ... warum Persönlichkeit so wichtig ist,
2. ... wer Sie selbst und andere sind,
3. ... wie Sie Ihr Wissen über Verhaltensstile erfolgreich anwenden,
4. ... was Sie in Ihrer beruflichen Praxis damit umsetzen können.

Quellen: Gay, Friedbert, Das persolog Persönlichkeits-Profil: Persönliche Stärke ist kein Zufall, Gabal: Offenbach, 2010; Seiwert, Lothar, Gay, Friedbert, Das neue 1 x 1 der Persönlichkeit, GU, 2010, S. 17ff.

Persolog / D-, I-, S- und G-Studie: Persönlichkeitsmerkmale

Kennzahlen

Erfolgreich für unsere Kunden



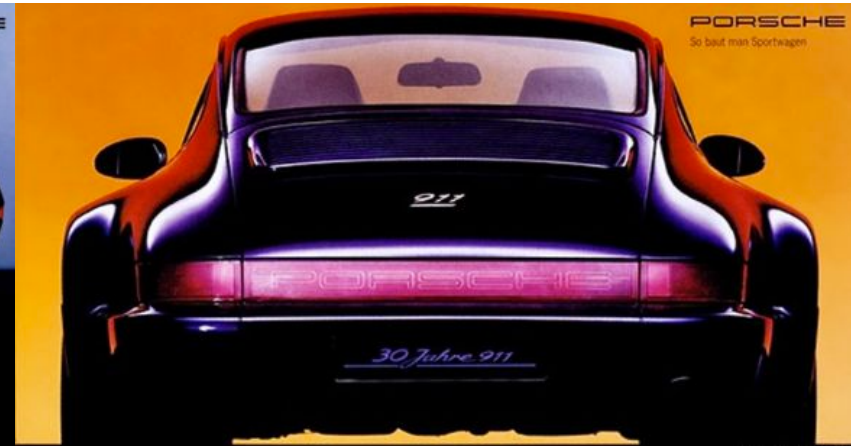
Persolog / D-, I-, S- und G-Studie: Persönlichkeitsmerkmale



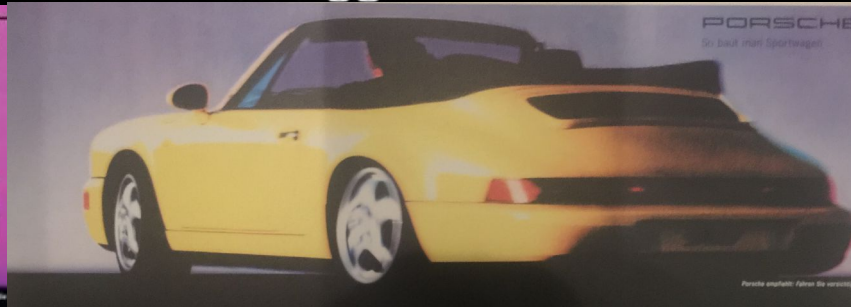
Der neue Carrera: 911% Fahrspaß.



**Sie können länger frühstücken.
Sie sind früher zum Abendessen zurück.
Gibt es ein besseres Familienauto?**



**Seit über 100 Jahren machen Autos unabhängig.
Eins macht abhängig.**



**Braun werden Sie auch in anderen Cabrios.
Nur nicht so schnell.**

Persolog / D-, I-, S- und G-Studie: Persönlichkeitsmerkmale



Gewissenhaft



Dominant



Stetig

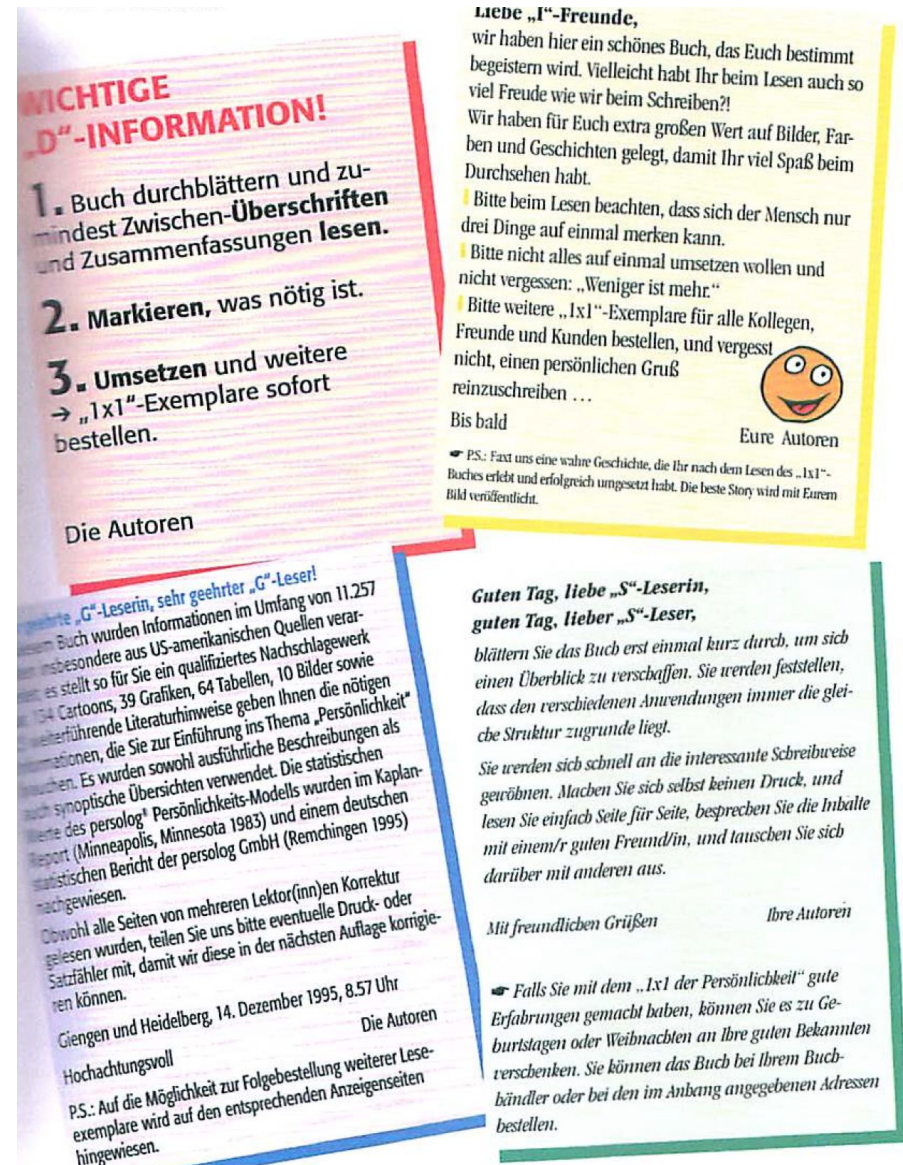


Inspirierend

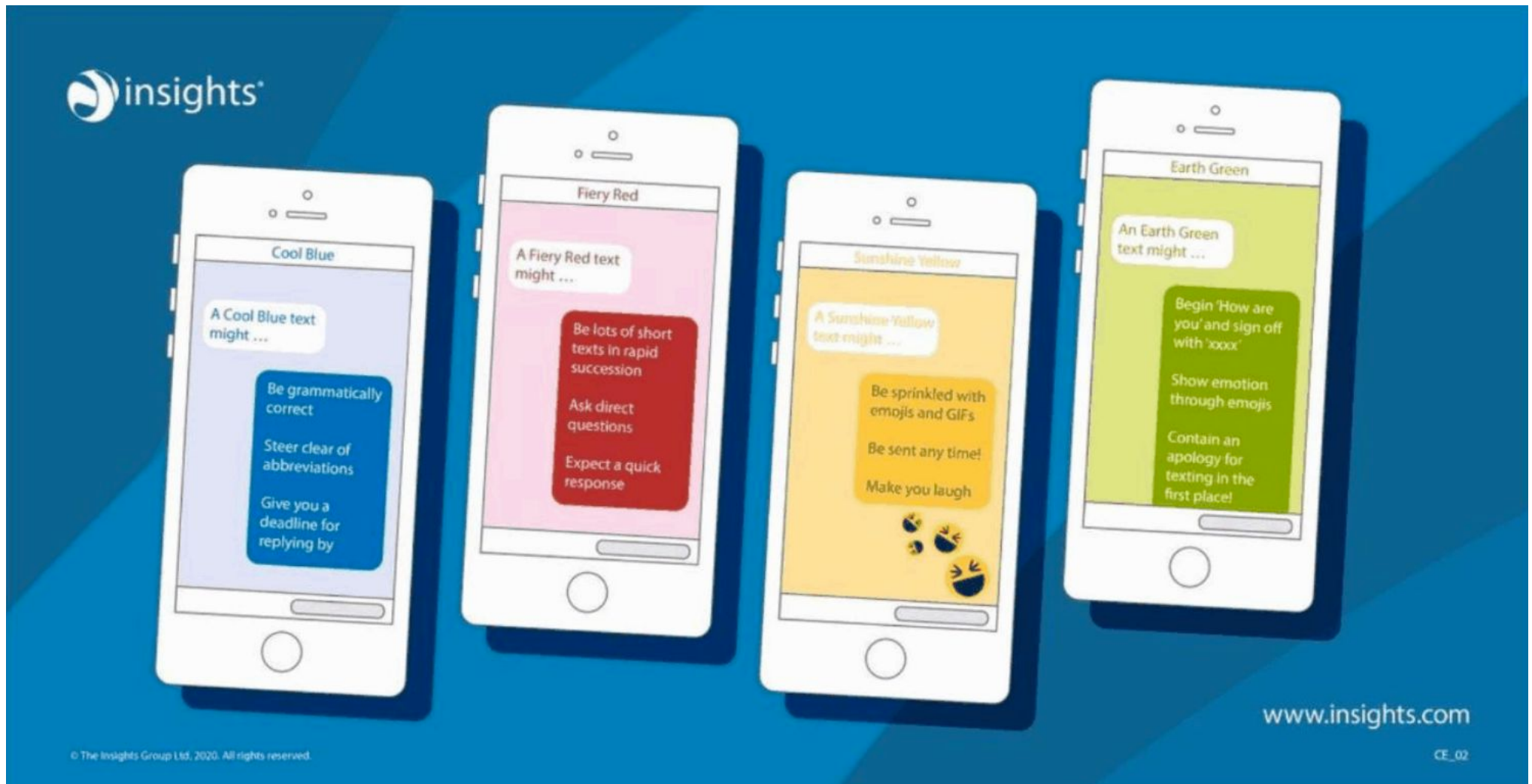
Persolog / D-, I-, S- und G-Studie: Persönlichkeitsmerkmale

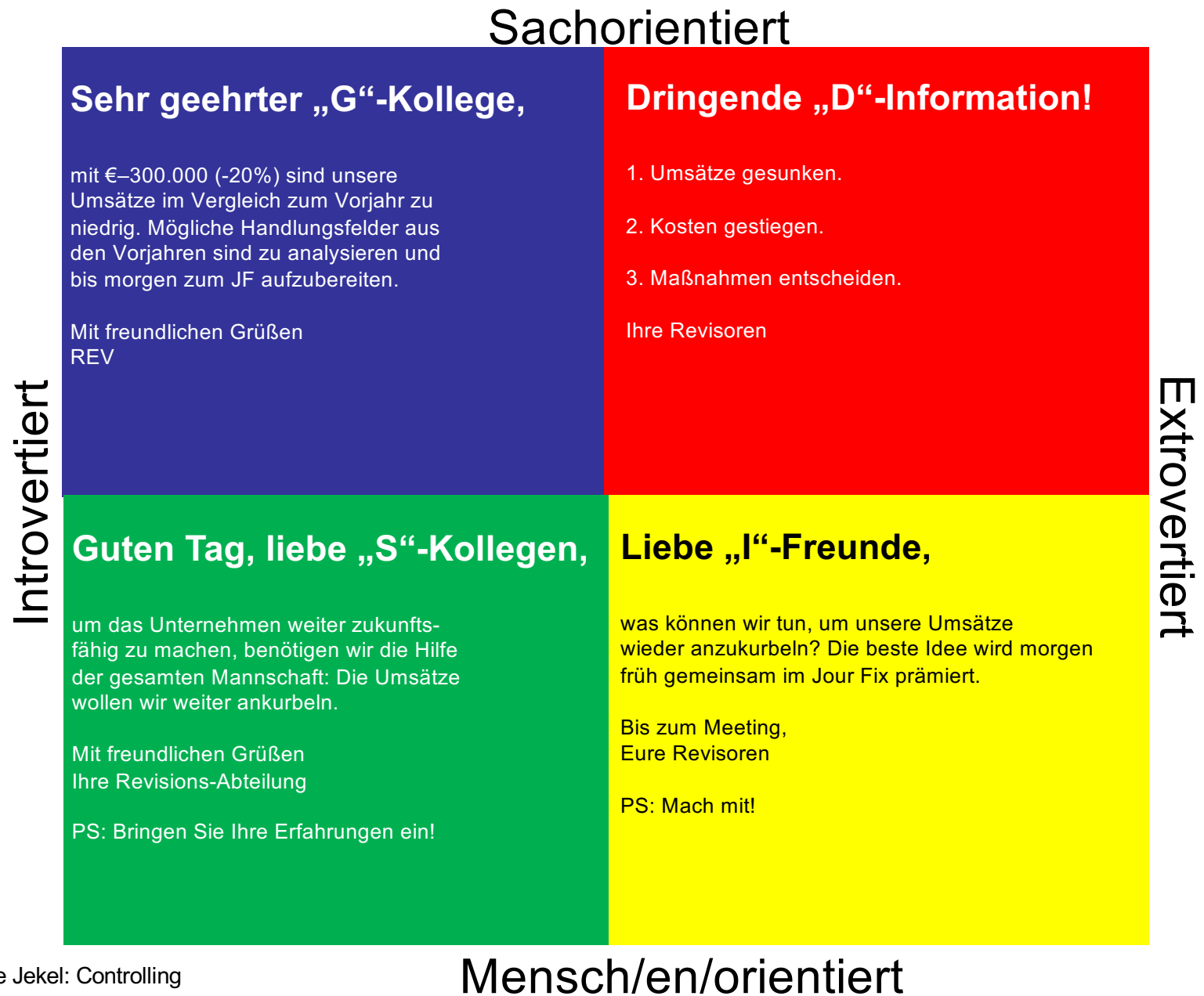


Quelle: insights



Quelle: Seiwert, Lothar, Gay, Friedbert, Das neue 1 x 1 der Persönlichkeit, GU, 2010, S. 17





Persolog / D-, I-, S- und G-Studie: Persönlichkeitsmerkmale



Suchen



Die 4 tierischen Menschentypen // Tobias Beck

DISG-Modell nach Tobias Beck „Die 4 tierischen Menschentypen“
20 Min. : <https://www.youtube.com/watch?v=-lOp9qrjLJU>

Übung

Das finde ich +/- an einem D-, I-, S- und G-Kollegen; Kernbegriffe finden!

Gewissenhaft

+	-

Dominant

+	-

Stetig

+	-

Inspirierend

+	-

Übung

Stressgespräch „entschlüsseln“ mit dem D, I, S, G® - Modell

Gewissenhaft

+	-

Dominant

+	-

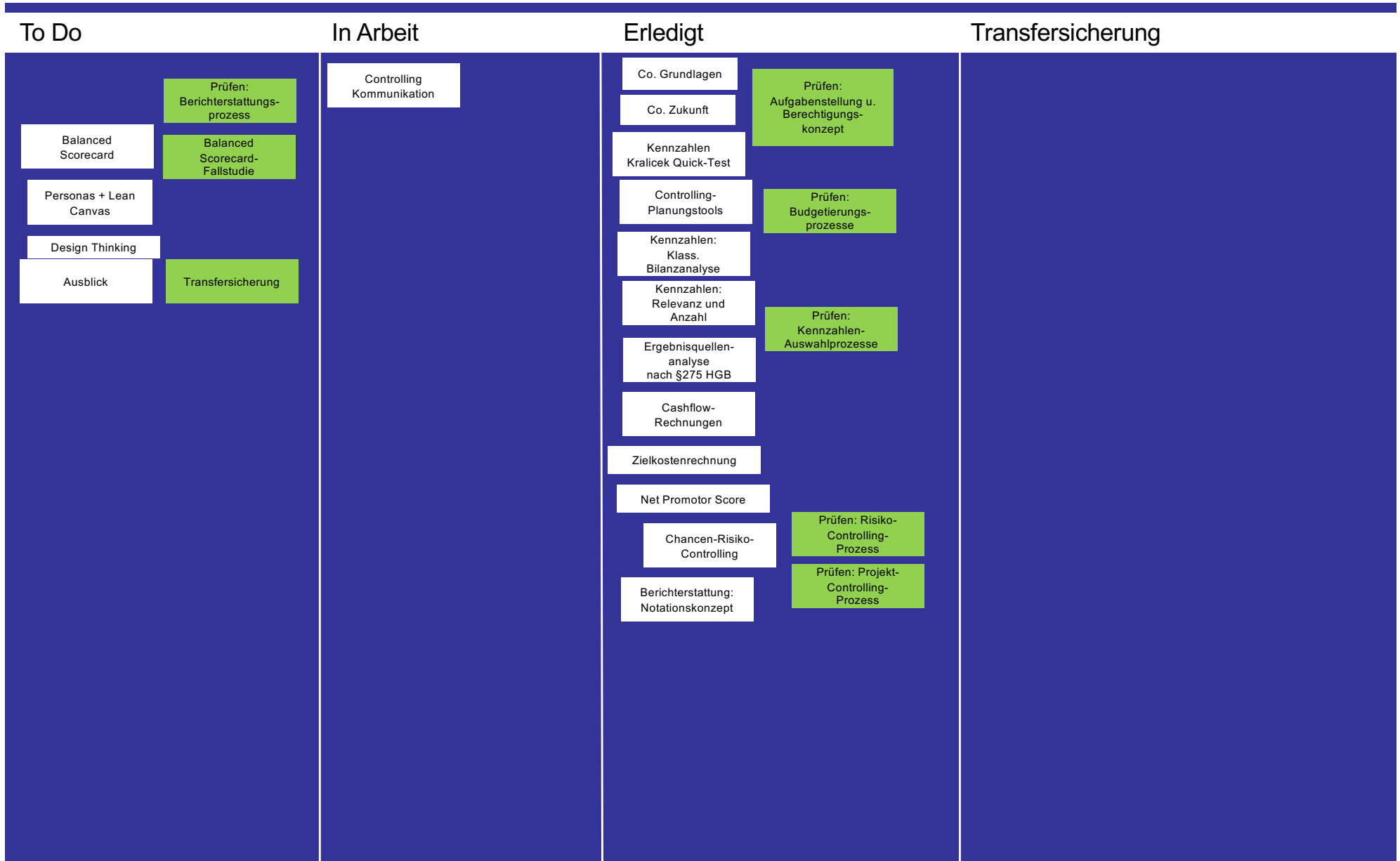
Stetig

+	-

Inspirierend

+	-

Inhalt per Kanban-Board



Inhalt per Kanban-Board

